

LA NÉGO: TOUT LE MONDE Y GAGNE!



La tournée régionale du Front commun : un succès retentissant !



De Québec à Gaspé en passant par Rimouski, la tournée du Front commun s'est arrêtée dans les 13 régions du Québec. Partout, les assemblées syndicales ont fait salle comble avec des niveaux de participation fort encourageants ! Les travailleuses et travailleurs, membres de la CSN, du SISP et de la FTQ, ont été nombreux à se déplacer pour accueillir ce Front commun historique et lancer cette nouvelle ronde de négociations. C'est d'ailleurs sous le signe de la mobilisation que cette tournée prenait fin à Montréal le 29 octobre dernier avec la tenue du Grand rassemblement du Front Commun, auquel plus de 5000 personnes ont participé dans un atmosphère complètement éclatée.

La négo, c'est parti !

Le vendredi 30 octobre marquait le lancement officiel des négociations des secteurs public et parapublic. C'est en front commun que les 475 000 travailleuses et travailleurs ont déposé leurs demandes de table centrale à l'Assemblée nationale du Québec.

Les demandes de table centrale sont portées communément par les organisations membres de ce Front commun historique. Ainsi, la CSN, la FTQ et le SISP vont porter d'une même voix les quatre revendications majeures de cette négociation :

1- Vers un rattrapage salarial équitable

La dernière négo s'étant terminées abruptement par un décret du gouvernement Charest et le gel des salaires, le temps est venu de se réapproprier notre droit fondamental de négocier et de mettre un terme aux dernières années d'appauvrissement des travailleuses et des travailleurs du secteur public et parapublic.

Le Front commun encourage donc le gouvernement à faciliter cette prochaine ronde de négociations et à favoriser un

processus qui mènera à une convention collective le 1^{er} avril 2010, lendemain de la date marquant la fin du décret imposé en 2005. Les membres du Front commun souhaitent aussi que cette nouvelle convention ait une durée de moins de trois ans, couvrant la période du 1^{er} avril 2010 au 31 décembre 2012 inclusivement.

Les travailleuses et de travailleurs demandent des hausses salariales de 2% par année (un taux qui correspond sensiblement à l'Indice des prix à la consommation -IPC), jumelé à une augmentation de 1,75% par année, afin de rattraper une partie du retard salarial par rapport aux autres salarié-es qui se chiffre à 7,7 %, selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ). En somme, on parle donc d'une revendication pour un taux de 3,75% par année pendant trois ans. Si la croissance de l'économie québécoise devait dépasser le taux 3,75 %, un mécanisme de renégociation est prévu.

2- Un régime de retraite rentable et garanti

Le Front commun souhaite notamment changer la méthode de calcul du Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP), afin de diminuer l'impact des fluctuations du marché sur le taux de cotisation des travailleurs, tout en garantissant à ceux-ci le versement des prestations de retraite

NÉGOS 2010 C'est parti!



3- Appuyer nos ouvriers spécialisés !

Les ouvriers spécialisés sont en grande demande dans nos établissements publics et nos réseaux ont de plus de difficultés à attirer et à retenir la main d'œuvre qualifiée. Les salaires sont si peu concurrentiels que la relève se fait chaque jour plus rare. Les postes non comblés finissent par être confiés en sous-traitance. Cette négociation doit contribuer à trouver des mécanismes de solutions à cette problématique persistante.



4- Conciliation famille-travail : des paroles aux gestes !

Le Front commun revendique que le gouvernement s'engage à aller de l'avant avec une loi-cadre s'appliquant à toutes les travailleuses et tous les travailleurs pour promouvoir et soutenir la conciliation famille-travail. Pour le Front commun, elle doit inciter chaque milieu de travail, de façon paritaire, à trouver des solutions concrètes pour faciliter la conciliation famille-travail.

Une négociation coordonnée à tous les niveaux !

Les fédérations du secteur public et parapublic ont par ailleurs choisi de coordonner leurs stratégies de négociations sectorielles sur quatre grands enjeux principaux :

Frais d'arbitrage

Les fédérations CSN souhaitent négocier un mécanisme plus juste et plus équitable, favorisant de plus saines relations de travail.

Augmentation de la part de l'employeur aux coûts des régimes d'assurances

Ceux-ci sont très variés d'un secteur à l'autre. Ce que nous entendons défendre, c'est le principe que l'employeur doit participer de façon plus équitable.

Disparités régionales et primes.

Ce qu'on appelle les disparités régionales, ce sont des mesures visant à atténuer les inconvénients liés au travail dans des régions éloignées. Quant aux primes, elles visent à refléter diverses conditions particulières inhérentes à un type de travail, un quart de travail, un lieu de travail, etc.

Relativité salariale : Voir les suites du CCSPP de mercredi

La mobilisation : ça ne fait que commencer !

Soyez prêts à la mi-décembre ! Les conseils centraux CSN organiseront une action de mobilisation régionale s'articulant autour de cibles de notre négociation, qui seront à définir par les syndicats en Comités régionaux de mobilisation. D'autres informations suivront bientôt !

Les Zapartistes, enfin sur nos écrans!

Ça fait longtemps qu'on en parle, mais là c'est vrai ! Ils y sont ! La CSN est fière de présenter la première capsule du CanalZap.tv - « Entrez dans les négos avec les Zapartistes », en ligne dès maintenant sur le site www.secteurpublic.info. De nouvelles capsules seront régulièrement diffusées sur le site. Venez les visionner et n'hésitez pas à les diffuser à vos amies et amis partout sur le Web !

